

Der er akut mangel på sundhedspersonale, og det bliver kun større

Læserbrev af 20.10.2020

Flemming Østergaard, HB-medlem af Kristendemokraterne, Pilevænget 14, Fårup

Sidste år nedsatte regeringen, KL og Danske Regioner en taskforce, der skulle se på rekruttering af social- og sundhedsmedarbejdere og have fokus på, at flere medarbejdere får mulighed for at gå op i tid, og hvordan sygefravær nedbringes. Stor ros for, at dette arbejde blev iværksat.

Der er lavet analyser på, at i løbet af de næste 10 år vil de store årgange født 1942-1948 give en stor stigning i aldersgrupperne 80-89 år i 2025-2030, og denne aldersgruppe forventes at forblive stor. Dette ifølge KL's notat herom fra 4. januar 2019. Det betyder, at der bliver et meget stort behov for sundhedspersonale bredt set de kommende år.

Taskforcen har nu her i juni 2020 færdiggjort sit arbejde og har peget på en række anbefalinger, der skal sikre flere hænder på social-, ældre- og sundhedsområdet.

Blandt andet anbefaler taskforcen:

- at der skal rekrutteres flere til uddannelserne, for eksempel ved at uddannelsesaftaler på SOSU-uddannelserne indgås tidligere. Godt initiativ.
- at AMU-systemet i endnu højere grad benyttes til opkvalificering af ufaglærte og af SOSU-hjælpere til SOSU-assistenten. Også helt oplagt – supergodt.
- at SOSU-skoler og parterne på det kommunale arbejdsmarked afstemmer, hvad der forventes af SOSU-eleverne, inden de starter i praktik, så alle elever med et bestået grundforløb er kvalificeret til en praktikplads, og at det så også giver eleverne en berettiget forventning om at få en praktikplads. Gode fokusområder.
- at der sikres et særskilt fokus på at styrke de sproglige og faglige kompetencer hos SOSU-elever. Også rigtig vigtigt fokusområde, da det er afgørende, at sundhedspersonalet er velbevandret i vores sprog, så de borgere, der skal have hjælp, kan have trykthed i at blive forstået.
- at professionshøjskoler og SOSU-skolerne i tæt samarbejde med de lokale aftagere og praktiksteder fastholder et fokus på at forberede elever og studerende på praktikperioderne, og at kommuner og regioner sikrer praktik af høj kvalitet. Godt fokuspunkt.

Derudover bakker taskforcen op om kommunerne og regionernes fokus på at give nyuddannede en god start i faget, at det er attraktivt at blive i faget. Det kan man jo kun være enig i, men ord gør det ikke, hvis ikke det også det omsættes i praksis. Her kommer stat, kommuner og regioner ikke udenom at sikre bedre lønforhold for vores social- og sundhedsassistenter og sundhedspersonale generelt, når der skal indgås nye overenskomster.

For at imødegå den akutte mangel på sundhedspersonale vil jeg foreslå, at KL, regionerne og kommunerne samt uddannelsesinstitutionerne også vil have fokus på, om det kunne være muligt og fagligt forsvarligt i den givne situation at afkorte for eksempel uddannelsen til social- og sundhedsassistent. Det vil kunne afhjælpe en del af manglen på sundhedspersonale.